

巻頭特集

①女性活躍推進法等の改正 ..... 1      ②同一労働同一賃金の新ルール ..... 5

I 労働基準法の解説と様式

①定義等 ..... 10  
 労働者(第9条) ..... 10  
 賃金(第11条) ..... 10  
 平均賃金(第12条) ..... 10  
 ②労働契約と解雇・退職 ..... 11  
 労働基準法違反の契約(第13条) ..... 11  
 労働契約期間(第14条) ..... 11  
 労働条件の明示(第15条) ..... 12  
 様式・労働条件通知書 ..... 14  
 賠償予定の禁止(第16条) ..... 16  
 解雇制限(第19条) ..... 16  
 解雇の予告(第20条) ..... 16  
 解雇理由の証明(第22条第2項) ..... 17  
 退職時の証明(第22条第1項) ..... 17  
 金品の返還(第23条) ..... 17  
 参考●労使協定などの労働者の過半数代表者の選出 ..... 18  
 ③賃金 ..... 19  
 賃金の支払い(第24条) ..... 19  
 休業手当(第26条) ..... 19  
 最低賃金(第28条→最低賃金法) ..... 19  
 参考●未払賃金立替払制度 ..... 20  
 ④労働時間・休憩・休日 ..... 21  
 労働時間(第32条) ..... 21  
 休憩(第34条) ..... 21  
 休日(第35条) ..... 21  
 時間外及び休日の労働(第36条) ..... 23  
 様式・36協定届の記載例〈一般の協定〉 ..... 27  
 様式・36協定届の記載例〈特別条項〉 ..... 28  
 時間外、休日及び深夜の割増賃金(第37条) ..... 29  
 参考●労働時間の状況の把握義務と労働時間管理の適正化 ..... 32  
 参考●賃金不払残業の解消・防止 ..... 34  
 事業場外労働のみなし労働時間制(第38条の2) ..... 35  
 ⑤年次有給休暇 ..... 36  
 年次有給休暇(第39条) ..... 36  
 参考●管理監督者の範囲の適正化 ..... 39  
 ⑥変形労働時間制 ..... 41  
 1か月単位の変形労働時間制(第32条の2) ..... 41  
 フレックスタイム制(第32条の3、第32条の3の2) ..... 42  
 1年単位の変形労働時間制(第32条の4、第32条の4の2) ..... 44  
 1週間単位の非定型的変形労働時間制(第32条の5) ..... 45  
 ⑦裁量労働制 ..... 46  
 裁量労働制(第38条の3、第38条の4) ..... 46  
 ⑧特定高度専門業務・成果型労働制(高度プロフェッショナル制度) ..... 48  
 特定高度専門業務・成果型労働制(第41条の2) ..... 48  
 ⑨年少者の労働基準 ..... 50  
 最低年齢(第56条) ..... 50  
 年少者の証明(第57条) ..... 50  
 未成年者の労働契約(第58条) ..... 50  
 年少者の労働時間・休日(第60条) ..... 50  
 年少者の深夜業(第61条) ..... 50  
 ⑩女性の労働基準 ..... 51  
 坑内業務の就業制限(第64条の2) ..... 51  
 妊産婦の就業制限業務(第64条の3) ..... 51  
 産前産後休業(第65条) ..... 52  
 妊産婦の労働時間(第66条) ..... 52  
 育児時間(第67条) ..... 52  
 生理日の就業が著しく困難な女性に対する措置(第68条) ..... 52  
 ⑪就業規則その他 ..... 53  
 就業規則の作成・届出・変更の義務(第89条、第90条、第92条) ..... 53  
 制裁規定の制限(第91条) ..... 53  
 法令等の周知(第106条) ..... 54  
 労働者名簿及び賃金台帳の調製と記録の保存(第107条～第109条) ..... 54

II その他の労働関係法令の概要

1 労使当事者間の労働契約の基本ルール ..... 55  
 2 過重労働防止・メンタルヘルス対策 ..... 60  
 3 仕事と生活の調和のとれた働き方・働かせ方 ..... 67  
 4 働きたい人の就業のチャンスを拡大 ..... 69  
 5 労災保険制度の概要と給付 ..... 71  
 6 雇用保険制度の概要と給付 ..... 72  
 7 労働保険の適用・手続 ..... 73  
 8 職場における男女の機会均等 ..... 75  
 9 仕事と育児・介護の両立を支援 ..... 76  
 10 派遣労働者の適切な雇用・就業管理 ..... 78  
 その他の押さえておきたい労働のルール ..... 79  
 (障害者雇用率制度 79 / 高齢者の雇用確保措置 80 / 個別労使間の紛争解決援助制度 80)

【法令名等の略称】 本冊子で用いる法令名等の略称の主なもの、下記のとおりです。

- 労働施策総合推進法.....労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律
- 女性活躍推進法.....女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
- 男女雇用機会均等法または均等法.....雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律
- 育児・介護休業法または育介法.....育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律
- パートタイム労働法.....短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律(平成30年改正前の名称)
- パート・有期労働法.....短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律(平成30年改正による改称後の名称)
- 労働者派遣法.....労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律
- 労働時間等設定改善法.....労働時間等の設定の改善に関する特別措置法
- 労災保険法.....労働者災害補償保険法 労働保険徴収法.....労働保険の保険料の徴収等に関する法律
- 高齢者雇用安定法.....高齢者等の雇用の安定等に関する法律 障害者雇用促進法.....障害者の雇用の促進等に関する法律