

労働条件の決定・変更

Contents

第1部 労働条件の決定システム

第1章 労働条件を規律するもの ————— 3

Q1	労働契約の基本原則	4
Q2	労使対等の原則と法令による補充	10
Q3	就業規則による労働条件の決定	14
Q4	労働協約による労働条件の決定	19
Q5	労働条件を決定する規範と効力関係	23
Q6	労働慣行と法的意義	28
Q7	労使協定の意義と効力	34

第2章 労働契約の成立と労働条件の決定 ————— 41

Q8	募集条件と労働契約の内容の相違	42
Q9	採用内定の意義と内定者の研修参加義務	47
Q10	労働契約締結時の労働条件の明示	51
Q11	試用期間中の労働条件	56

第2部 労働条件の変更システム

第1章 就業規則による労働条件の変更 ————— 63

Q12	就業規則の作成・変更手続き	64
Q13	就業規則の不利益変更	69
Q14	合理性の総合判断要素ごとの判断内容	75
Q15	合理性の総合判断要素の軽重	85
Q16	激変緩和のための調整給の支給期間	90
Q17	就業規則の作成・変更手続き違反と有効性	93

第2章 労働協約による労働条件の変更 ————— 97

- Q18 労働協約の規範的効力 …………… 98
- Q19 労働協約の不利益変更と規範的効力 …………… 102
- Q20 労働協約の不利益変更と一般的拘束力 …………… 106
- Q21 不利益変更の一般的拘束力と少数組合の組合員への適用 … 109

第3章 労働慣行と労働条件の変更 ————— 115

- Q22 労働慣行の改廃・変更の方法 …………… 116
- Q23 労働慣行と一方的な不利益変更 …………… 120
- Q24 労働組合との労使慣行と通常の労働慣行の改廃の違い … 125

第4章 個別労働契約の変更 ————— 129

- Q25 不利益変更と黙示の同意 …………… 130
- Q26 変更解約告知 …………… 136

第3部 各種の労働条件の変更

第1章 労働時間、休日、休暇の変更 ————— 145

- Q27 労働時間の繰上げ等の導入 …………… 146
- Q28 休日増加と1日の労働時間の延長 …………… 152
- Q29 変形労働時間制の導入 …………… 157
- Q30 割増賃金の支給対象時間の変更 …………… 161
- Q31 会社休日日数の削減 …………… 166

第2章 賃金、退職金等の変更 ————— 171

- Q32 業績不振と定期昇給の凍結 …………… 172