

解雇・懲戒

Contents

第1章	解雇・退職の意義	1
Q1	解雇と退職の違い	2
Q2	普通解雇と懲戒解雇	7
第2章	退職をめぐる諸問題	11
Q3	退職願の撤回	12
Q4	退職の意思表示の瑕疵	15
Q5	希望退職募集の留意点	19
Q6	退職勧奨と不法行為	23
第3章	解雇の意思表示	25
Q7	解雇の意思表示と効力の発生時期	26
Q8	試用期間中または満了時の本採用拒否	28
Q9	行方不明労働者の解雇	31
第4章	法律による解雇の制限	35
Q10	解雇制限	36
Q11	不当労働行為となる解雇	39
Q12	休業期間中の解雇	41
Q13	信条等を理由とする解雇	45
Q14	労基署への申告を理由とする解雇	50
第5章	労基法の解雇手続き	53
Q15	労基法の解雇手続き	54
Q16	解雇予告期間	57

Q17	解雇予告における解雇日の特定	60
Q18	解雇予告の更新・取消し、解雇日の繰上げ	62
Q19	解雇予告なしの解雇（即時解雇）の効力	65
Q20	解雇制限期間内の解雇予告	67
Q21	解雇予告期間中の業務災害	71
Q22	解雇予告手当と賃金支払いの原則	73
Q23	内定取消し、試用期間の終了と解雇予告	75
Q24	定年解雇制と解雇予告	79

第6章 解雇権の行使 83

Q25	解雇権濫用法理	84
Q26	解雇理由の通知と解雇の有効性	89
Q27	労働契約と就業規則で異なる解雇事由	92
Q28	就業規則等の解雇手続きに反する解雇の効力	94
Q29	就業規則と労働協約で異なる解雇事由・手続き	96
Q30	内定取消しの有効性	99

第7章 普通解雇事由 103

Q31	試用期間中の解雇事由	104
Q32	勤務態度や勤務成績不良と普通解雇	107
Q33	事故・病気等で業務に耐えられない労働者の普通解雇	110
Q34	非協力的で協調性のない者と普通解雇	113
Q35	即戦力としての期待が外れた中途採用者と普通解雇	116

第8章 整理解雇 119

Q36	整理解雇の有効性の判断要素	120
-----	---------------	-----