

## I 制度の概要

---

- Q1 どのような制度ですか？…………… 8
- Q2 どのような事件の裁判が対象となるのですか？…………… 9

## II 裁判員の選任

---

- Q3 どのような人が裁判員になれ、また、なれないのですか？… 10
- Q4 裁判員はどのようにして選ばれるのですか。  
また、どのくらいの確率で選ばれるのですか？…………… 12
- Q5 裁判員を辞退することはできないのですか？ 中小企業で  
は代替要員を手当することがむずかしいのですが…………… 17
- Q6 裁判員(候補者)には日当、交通費が支給されるのですか？… 20
- Q7 裁判員は何日間ぐらい裁判に参加するのですか？…………… 21
- Q8 補充裁判員は何をするのですか？…………… 22

- Q9 裁判員裁判は、1日何時間ぐらいかかりますか？…………… 23
- Q10 裁判員になったことを家族や親しい人に話してもよいのですか？…………… 24
- Q11 裁判員や裁判員だった人に、なぜ、守秘義務が課せられているのですか？ どのような事柄の秘密を守らなければならないのですか、また、秘密を漏らした場合にはどのような刑罰が科せられるのですか？…………… 25
- Q12 裁判員になるとどのようなことをするのですか？…………… 28
- Q13 実際の裁判はどのような流れで進むのですか？…………… 29
- Q14 法律の知識がなくても大丈夫ですか？ 事前の研修などやっていたらいいのですか？…………… 31
- Q15 何か月という長期にわたる裁判でも裁判員が担当するのですか？…………… 32
- Q16 議論を尽くしても、全員の意見が一致しなかったらどうなるのですか？…………… 33
- Q17 裁判員になったためにトラブルに巻き込まれたりするおそれはありませんか？…………… 34
- Q18 裁判員は、その事件に関するニュースや新聞を見てもよいのですか？…………… 35

- Q19 裁判員として見聞きしたことは、帰ってから  
会社や家庭で話してもよいのですか？…………… 36

### Ⅲ 裁判員制度と人事・労務管理

---

- Q20 選任された従業員を支援するには会社として  
どのような心構えが必要ですか？…………… 37
- Q21 (1)裁判員制度の実施に対応して会社ではまず何をすべきで  
すか？  
(2)裁判員候補者になった従業員に必要な時間を与える必要  
がありますか？  
(3)就業規則にはどのような規定を設けたらよいのですか？  
社内規程の形で作成した方がよいのでしょうか？…………… 39
- Q22 裁判員休暇について一般従業員は有給とし、パートタイマ  
ーは無給とする取扱いは違法ですか？…………… 44
- Q23 裁判員休暇を取るため、上司や同僚に、裁判員（候補者）  
になったことを話してもよいのですか？…………… 45
- Q24 社員が裁判員候補者名簿に登載されたと申し出た場合に、  
会社はどうすればよいのですか？…………… 46
- Q25 裁判所から裁判員候補者に選任された旨の通知を受けた従  
業員が、相談したいと申し出てきた場合、どこまでアドバ  
イスして差し支えないのでしょうか？…………… 48

- Q26 就業規則に「裁判員候補者になった場合は会社に報告しなければならぬ」旨を定めても差し支えありませんか？… 49
- Q27 裁判員休暇をとった従業員が、本当に裁判員としての職務に従事したかを確認するため、本人に報告義務を課すことは差し支えありませんか？…………… 50
- Q28 従業員が裁判員候補者に選ばれたこと、裁判員としての体験談を社内報やイントラネットに掲載することはできるのですか？…………… 52
- Q29 裁判員に選任されたことを知られたくないとして、年次有給休暇を請求した場合、会社は認めなければいけませんか？… 54
- Q30 裁判員休暇を取得して裁判員の職務に従事した日は、年次有給休暇の発生要件である「8割以上の出勤」を算定する上で「出勤したもの」として扱うべきでしょうか？…………… 55
- Q31 裁判員に選任された従業員へ、その日の裁判（審理）が終わったら出勤して仕事をしよう指示しても差し支えありませんか？ また、その場合には、時間外割増賃金を支払わなければならないのでしょうか？…………… 57
- Q32 裁判員候補者に選任され出頭を求められた従業員が、裁判員休暇をとって裁判所に出頭したものの裁判員には選任されなかった場合、とる予定だった裁判員休暇はどのように取り扱えばよいのでしょうか？…………… 59

Q33 裁判所で裁判員としての職務に従事してから会社や自宅に戻る途中に交通事故に遭って負傷した場合、労災保険が適用されますか？あるいは国家公務員災害補償保険法が適用されるのでしょうか？…………… 62

Q34 裁判員としての職務に従事したことによって精神的に大きなショックを受けてメンタルヘルス不調を来たした場合、補償されるのですか？…………… 64

Q35 派遣労働者が裁判員に選ばれた場合、裁判員としての職務に従事するために必要な時間を与えなければならない義務は、派遣元、派遣先、いずれが負うのですか？…………… 65

Q36 派遣労働者が裁判員に選任されたことを理由として、派遣先は派遣契約期間の途中でその派遣契約を解除できますか？… 67

参考資料 裁判員休暇規則（例）…………… 69

---