

ケーススタディ

労務相談事例集 ②

賃金・労働時間に関する相談 編

① 賃金などに関する相談

No. 1 ● 賞与の減額

賞与を下げざるを得ない経営状態に陥っています 賞与を下げてても法律上の問題はありませんか…………… 2

No. 2 ● 賃金・労働時間などに関する派遣元・派遣先の責任分担

派遣元から派遣社員の賃金の一部が支払われない場合、派遣先にも責任がありますか…………… 5

No. 3 ● 出来高払制

ペアの営業職にノルマを課す賃金制度の問題は…………… 10

No. 4 ● 休業手当

仕事が減ったので、臨時的に勤務日数を少なくしたいのですが… 14

No. 5 ● 勤務日数削減による賃下げ

営業不振のため勤務日数を削減した場合に補償は必要ですか…… 18

No. 6 ● 賃金の支払い

従業員が突然辞めた場合、給料はすぐに支払わなければなりませんか…………… 21

No. 7 ● 男女間の賃金格差

男性従業員との賃金の差は…………… 24

No. 8 ● 休業者の昇給

産休・育休取得者の昇給は…………… 28

No. 9 ● 未払賃金立替払制度

倒産に伴い未払賃金が残っていますが…………… 32

No. 10●兼務役員の退職金

役員となった者の、従業員当時の退職金を凍結することはできませんか…………… 37

No. 11●年俸制と割増賃金

年俸制社員に残業手当を支払わなければなりませんか…………… 40

No. 12●退職金との相殺

退職金と住宅貸付残高を相殺することはできますか…………… 44

No. 13●損害賠償債権と賃金との相殺

損害賠償額を毎月の給料から差し引くことはできますか…………… 46

No. 14●残業手当の定額払い

残業手当を定額払いにすることはできますか…………… 49

No. 15●自己都合退職と退職金

自己都合で辞める場合の退職金は…………… 52

2 労働時間・休暇に関する相談

No. 16●労働時間の管理

出退勤管理はタイムカードでなければいけないのですか…………… 56

No. 17●労働時間①

路線バスの運転手の時間待ちは労働時間ですか…………… 60

No. 18●労働時間②

車で移動している時間は労働時間ですか…………… 64

No. 19●端数処理

労働時間の端数を切り捨てられますか…………… 67

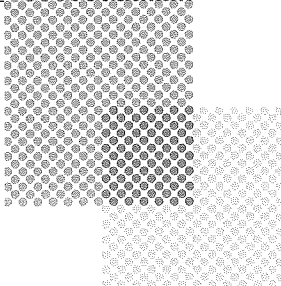
No. 20●交替制勤務

3 交替勤務の労働時間はどうか考えたらいいのですか…………… 70

No. 21●3 6 協定

3 6 協定届における休日とは…………… 74

No. 22●法定休日の特定	
祝日に働かせたら休日割増手当を支払わなければなりませんか…	77
No. 23●休憩時間中の電話当番	
昼休みの電話当番は労働時間になるのでしょうか……………	81
No. 24●フレックスタイム制	
フレックスタイム制の労働時間管理はどうしたらよいですか……	84
No. 25●管理監督者の範囲と時間外手当の不払い責任	
管理職への時間外手当の不払い責任が及ぶ者の範囲は……………	88
No. 26●年休の買上げ	
解雇した場合、消化していない年休は買上げなければならないの でしょうか……………	93
No. 27●年休の消化と退職時期	
退職時に残っている年休を全部使われると、引継ぎの日がとれなく なってしまうのですが……………	97
No. 28●賞与支給の在籍日要件	
賞与の支給日まで年休をとってから退職することができるのですか ……………	100
No. 29●会社都合による休業と年休	
会社都合による休業日でも年休を与えなければなりませんか…	103
No. 30●計画年休	
盆と暮・正月休みをすべて年休で充てることは可能ですか……	105
No. 31●年休の時季変更権の行使	
年休の時季変更は何回までできますか……………	108
No. 32●年休の取得手続き	
年休の取得は1週間前までに申請させることにしても問題ありませ んか……………	111
No. 33●再雇用と継続勤務要件	
再雇用の場合の年休は従前の勤務年数と通算されるのですか…	115



No. 34●パートタイマーの年休

パートタイマーにも年休を与えなければならないのですか…… 119

No. 35●派遣社員の産休・育休

派遣社員の産休、育休の権利は…… 122

巻末付録

トラブルが起こったときは 紛争解決制度のご案内 …… 126

裁判例索引…… 135