

# ケーススタディ

# 労務相談事例集

プラスα

目次

## 第1章 労働契約に関する相談

- No.1 募集・採用時の個人情報の取扱い**  
新規採用者に個人情報に関する書類の提出を求めることは …… 2
- No.2 研修の参加強制**  
入社前の研修を強制することはできますか …… 7
- No.3 採用選考の際の差別禁止**  
採用面接で結婚後の継続勤務について聞いてもよいですか …… 11
- No.4 身元保証人の責任**  
従業員のミスによる損害賠償を身元保証人に請求できますか …… 16
- No.5 退職金制度の廃止と労働条件の不利益変更**  
退職金制度を一方的に廃止することはできますか …… 20
- No.6 経営者の変更に伴う労働条件の不利益変更**  
経営者変更した場合でも、従前の労働条件によらなければならないのですか …… 25
- No.7 会社分割と労働契約の承継**  
会社分割に伴い従前の労働契約はどうなりますか …… 30
- No.8 再雇用の取消し**  
会社の業績悪化のため、定年前に合意していた再雇用を取り消せますか …… 38
- No.9 自宅謹慎の取扱い**  
自宅謹慎中の給与の取扱いは …… 43
- No.10 秘密保持義務と個人情報の保護**  
従業員による社外への顧客情報の持ち出し・流失への対応は …… 48

## 第2章 労働時間・休日・休暇に関する相談

- No.11 休日労働と時間外労働**  
休日労働と8時間を超える労働、深夜労働が重なった場合の割増賃金の計算は …………… 58
- No.12 36協定の締結当事者**  
36協定に署名する使用者とは …………… 64
- No.13 特別条項付き協定**  
協定した時間外労働の時間の限度を超えてしまう場合は …………… 68
- No.14 生活残業**  
生活のためにもっと残業がしたいという従業員 …………… 72
- No.15 育児支援とワーク・ライフ・バランス**  
男性の育児休業の取得を促進するには …………… 76
- No.16 待機時間と賃金**  
就業時間終了後のポケベルの携帯は …………… 83
- No.17 時間単位・半日単位の年休**  
年休を時間単位・半日単位で与える場合は …………… 87
- No.18 勤務時間・勤務日が異なる場合の年休**  
各日の勤務時間及び各週の勤務日が異なるパートタイマーの年休は … 92

## 第3章 賃金に関する相談

- No.19 見舞金**  
見舞金は賃金ですか …………… 98
- No.20 賃金の決定**  
中途採用者の賃金を決定するときは …………… 101
- No.21 解雇期間中の賃金**  
解雇を撤回した場合、それまでの賃金を補償しなければならないのでしょうか …………… 104
- No.22 過払い分の賃金控除**  
間違っって多く支払った賃金を天引きしてもよいのでしょうか… 109

<b>No.23</b>	<b>月60時間を超える時間外労働に関する割増賃金</b>	
	長時間労働をさせたら高い割増賃金を支払わなければならないので すか	114
<b>No.24</b>	<b>裁判員休暇と賃金</b>	
	裁判員に選ばれた従業員の公務期間中の賃金は支払わなければならないの ですか	120
<b>No.25</b>	<b>休業手当</b>	
	大雨が原因である断水による休業は	127
<b>No.26</b>	<b>最低賃金</b>	
	特定最低賃金の違反に対する罰則は	130

## 第4章 安全衛生に関する相談

<b>No.27</b>	<b>安全衛生管理体制</b>	
	安全衛生推進者とはどのようなものですか	134
<b>No.28</b>	<b>感染症対策</b>	
	企業の感染症の予防対策と感染した従業員の取扱いは	137
<b>No.29</b>	<b>長時間労働と健康配慮義務</b>	
	長時間労働者に対して健康管理上会社が行うべきことは	142
<b>No.30</b>	<b>健康診断</b>	
	深夜業に従事する者の健康診断は	148

## 第5章 労災・雇用保険に関する相談

<b>No.31</b>	<b>労災と健康保険</b>	
	業務上の災害を健康保険で治療した場合は	156
<b>No.32</b>	<b>退職後の労災保険給付</b>	
	労災保険の休業補償などを受けている場合の定年退職は	159
<b>No.33</b>	<b>雇用保険・健康保険</b>	
	被扶養者となった者の求職者給付	162

## 第6章 パートタイマー・派遣労働者・請負に関する相談

<b>No.34</b>	パートタイマーの均衡待遇 今後のパートタイマーの待遇は	168
<b>No.35</b>	正社員への転換推進措置 パートタイマーから正社員への登用にもルールがあるのですか	175
<b>No.36</b>	派遣元責任者 派遣元責任者の資格要件は	180
<b>No.37</b>	労働者派遣の形態 登録型派遣、紹介予定派遣とは	186
<b>No.38</b>	派遣労働者への労働条件の明示 登録型派遣労働者の労働条件の明示は	191
<b>No.39</b>	派遣労働者の引き抜き 派遣先が派遣労働者を引き抜くことは問題がありますか	195
<b>No.40</b>	元請と下請従業員との関係 下請作業員に対する業務指示は	200
<b>No.41</b>	請負人と労働者の違い 請負契約で仕事をする者への労基法の適用は	207

## 第7章 職場のセクハラ・パワハラに関する相談

<b>No.42</b>	セクハラ 職場のセクハラ対策は	214
<b>No.43</b>	パワハラ いじめにあったという相談への対応は	220

### 巻末付録

トラブルが起こったときは 紛争解決制度のご案内	226
裁判例索引	233