

【目次】

序章	この本の構成と読み方	1
第1章	日本的経営と賃金の実態	5
1	日本的経営	5
2	常識を疑ってみる	8
3	崩れ始めた勤続年数との相関関係	11
第2章	日本の企業における賃金の決め方	13
1	諸外国からみた日本の賃金の決め方の特徴	13
2	統計でみる日本の賃金制度	13
3	日本の基本給は昔も今も「総合決定給」が主流である	15
第3章	揺らぐ賃金の（下方）硬直性	17
1	賃金の（下方）硬直性	17
2	急激な成長率の低下	18
3	長引くデフレ	19
4	再び悪化した雇用情勢	19
5	その他の要因	20
第4章	難しくなってきた定期昇給とベースアップ	21
1	衝撃的な統計調査の結果	21
2	衝撃的な統計調査の結果 その2	27
第5章	企業の収益から人件費を考える	33
1	付加価値を把握する	33
2	付加価値比率を把握する	37
3	労働分配率を把握する	44
4	1人当たり付加価値率、1人当たり人件費	48
5	労働費用を把握する	49
第6章	損益計算書から支払い可能な人件費を計算する	53
第7章	現実の人件費と比較し、世間相場と比較する	59
1	支払い可能な人件費と現実に支給している人件費を比較する	59
2	現実に支給している人件費と世間相場を比較する	61
第8章	人件費の支出が可能となる経営戦略を検討する	63
1	営業外費用を削減する	63
2	人件費以外の経費を削減する	65
3	時間外労働、休日労働を減らす	69
4	時限を限って人件費を削減する	79

第9章	報酬と賃金	83
1	従業員の職場の満足度と自己退職する理由	83
2	賃金より広い報酬の概念	86
3	報酬の内容を考える	87
4	動機付け・衛生理論	92
第10章	賃金は経営戦略に従う	93
1	経営戦略で従業員の位置付けが決まる	93
2	経営戦略で阻止区のあり方も決まる	95
3	組織の中での役割により報酬は異なる	96
第11章	個別賃金の決め方	99
1	日本における金銭的な報酬（賃金）の支払われ方	99
2	個別賃金決定の3基準	99
3	歴史の中に埋もれた基本給の項目	102
4	基本給に属人給の項目が多い理由	103
5	電産型賃金体系	103
第12章	基本給の決め方「年齢給」	107
1	年齢給の歴史	107
2	企業における導入状況とタイプ	108
3	年齢給を設計する	109
4	年齢給導入のメリット・デメリット	112
第13章	基本給の決め方「勤続給」	115
1	勤続給の歴史	115
2	企業における導入状況、支給理由、タイプ	116
3	勤続給を設計する	117
4	勤続給導入のメリット・デメリット	118
第14章	基本給の決め方「職能給」	119
1	職能給の歴史	119
2	企業における導入状況	119
3	職能設計する—職能給の特徴—	120
4	職能設計する—職務調査—	121
5	職能設計する—職能調査—	122
6	職能給表を設計する	125
7	人事考課（評価）	128
8	職能給と経営戦略との結びつき	129
9	職能給導入のメリット・デメリット	130

第 15 章	基本給の決め方「職務給」	131
1	職務給の歴史	131
2	企業における導入状況	132
3	職務設計する—職務分析—	132
4	職能設計する—職務評価—	141
5	ヘイ コンサルティング グループの手法	144
6	職務給表を設計する	148
7	職務給導入のメリット・デメリット	150
第 16 章	基本給の決め方「役割給（職位給・職階給）」	151
1	役割給の歴史と導入の容易さ	151
2	組織の実態にマッチした役割給の設定	151
3	企業における導入状況	152
4	職位・職階等級を設計する	153
5	役割等級を設計する	154
6	職位給表、役割給表を設計する	154
7	役割給導入のメリット・デメリット	156
第 17 章	基本給の決め方「コンピテンシー給等」	157
1	コンピテンシー給	157
2	ブロードバースンディング	158
3	総報酬（Total Rewards）の重視	159
第 18 章	諸手当の決め方	161
1	諸手当の歴史	161
2	企業における導入状況	162
3	諸手当の役割	165
4	職務関連手当	167
5	生活関連手当	168
6	割増賃金の算定基礎額との関係	171
7	諸手当のメリット・デメリット	172
第 19 章	賞与の決め方	173
1	賞与の歴史	173
2	賞与に対する労使の考え方	173
3	企業における賞与の支給状況	174
4	支給方法	175
5	企業業績と賞与	176
6	賞与導入のメリット・デメリット	178

第 20 章	評価	179
1	評価の目的	179
2	評価の基準	180
3	評価の基準と目的との関係	183
4	評価者	190
5	目標管理	191
6	評価基準の公開	193
7	評価結果のフィードバック	193
8	評価の歪み	193

ミニ知識 1	「賃金の引上げ等の実態に関する調査」の用語解説	22
ミニ知識 2	「賃金構造基本統計調査」の用語解説	28
ミニ知識 3	「経営分析」	48
ミニ知識 4	「就業形態の多様化に関する総合実態調査」の用語解説	84
ミニ知識 5	「ストックオプション制度」	88
ミニ知識 6	生計費	106
ミニ知識 7	人事いかがが公表している標準生計費（平成 21 年 4 月）	113
ミニ知識 8	並数	114
ミニ知識 9	「タスクフォース」	130