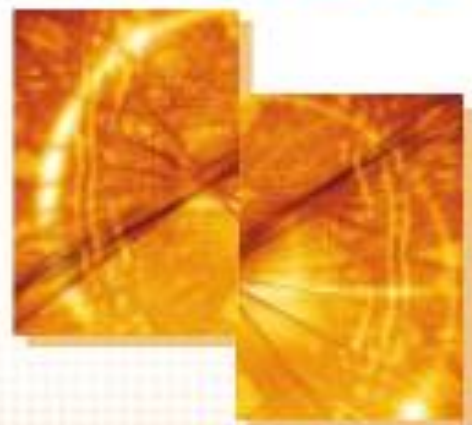


令和6年度

個別労働紛争解決研修基礎研修テキスト

第1編 労働法

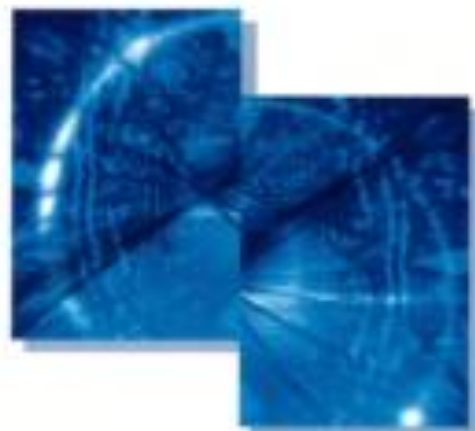


【公社】全国労働基準関係団体連合会

令和6年度

個別労働紛争解決研修基礎研修テキスト

第2編 事例的研修



【公社】全国労働基準関係団体連合会

◇目次

1 事例的研修について	1
1-1 様々な個別労働紛争の増加	3
1-2 企業内の苦情処理制度確立の必要性	3
1-3 適切な苦情処理に必要となる能力	4
1-4 事例的研修の目的	4
2 労働紛争の解決システム	5
2-1 労働紛争と紛争解決システム	7
2-1-1 労働紛争とその解決システム	7
2-1-2 労働紛争解決システムの動向	8
2-2 労働紛争の解決システム	9
2-2-1 企業内紛争解決システム・仲裁	9
2-2-2 行政的解決システム	9
2-2-3 司法的解決システム	15
3 労働事件の審理の実際と解説 ―労働審判事件記録に基づいて―	23
3-1 はじめに	25
3-2 本研修の目的と方法	26
3-2-1 本研修の目的	26
3-2-2 個別労働紛争解決システムと司法手続	26
3-2-3 司法手続による解決の枠組と審理のポイント	27
3-3 労働審判事件の手続の流れと審理	31
3-3-1 労働審判手続の流れと期日のイメージ	31
3-3-2 申立書と答弁書	32
3-4 要件事実・間接事実などと主張立証責任	37
3-5 争点整理・証拠整理	43
3-6 証拠調べ	46
3-7 調停・労働審判	52
資料 事件記録	56
4 争点の把握と法の適用	99
事例1 割増賃金事件	101
事例2 整理解雇事件	107
事例3 退職・解雇事件	112
事例4 有期労働契約終了事件	119
事例5 賃金引下げ事件	123